

**VISTO:**

El Expediente letra I n° 45/19 referente a Pago de Bonificaciones al Personal Municipal, y

**CONSIDERANDO:**

Que en el mismo obran los Decretos N° 296/20 de fecha 11 de Marzo de 2020, N° 802/20 de fecha 08 de septiembre de 2020 y el 1094/20 de fecha de noviembre de 2020, referidos al Incremento Salarial del Sueldo Básico a los agentes municipales;

Que los mismos son ad-referéndum de este Honorable Concejo Deliberante.

**POR ELLO:**

**EL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE**, en uso de sus atribuciones sanciona la siguiente:

**ORDENANZA**

**ARTÍCULO 1º:** Convalídese la firma de los Decreto N° 296/20 de fecha 11 de Marzo de 2020, N° 802/20 de fecha 08 de septiembre de 2020 y el N° 1094/20 de fecha 25 de noviembre de 2020, referente a Incremento Salarial para el Personal Municipal en el presente año, cuyas actuaciones obran en el expediente ut-supra mencionado.-

**ARTÍCULO 2º:** Comuníquese, Regístrese, Archívese.-

**DADA EN LA SALA DE SESIONES DEL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE EL DIA 30 DE DICIEMBRE DE 2020.-**

**Registrada bajo el n° 3819/20.-**

Magdalena, 11 de marzo de 2020.-

**DECRETO N° 296 /20.-**

**VISTO:**

La Ordenanza Municipal N° 3708/19 mediante la cual se sancionó el Presupuesto General de la Municipalidad de Magdalena para el Ejercicio 2020;

El Departamento Ejecutivo propicia una reestructuración salarial;

**CONSIDERANDO:**

Que el D.E. cree necesario efectuar una adecuación de los salarios del personal municipal en el mes de Marzo del corriente;

Que para ello, ha tomado la decisión de aumentar el sueldo básico mínimo de los agentes municipales en pesos quinientos noventa y dos (**\$592,00**) a partir del **01/03/2020**;

Que asimismo ha decidido aumentar el monto de la Bonificación Especial Remunerativa no Bonificable que forma parte del sueldo conformado municipal en pesos ochocientos tres (**\$ 803,00**) a partir del **01/03/20**;

Que los mencionados aumentos alcanzarán también con carácter general al personal que reviste en la Carrera Médica Hospitalaria Municipal;

Que por otra parte el D.E. ha tomado la decisión de fijar la **Bonificación Remunerativa no Bonificable** a quienes cumplen un **régimen** horario de 176 hs.mensuales o 40 hs.semanales en pesos dos mil novecientos cuarenta y cinco (**\$2.945,00**) a partir del **01/03/20**;

Que asimismo, para quienes cumplen un **régimen** horario de 208 hs.mensuales o 48 hs.semanales se fijará una **Bonificación Remunerativa no Bonificable** en pesos cinco mil trescientos dos (**\$5.302,00**) a partir del **01/03/20**, con el fin de otorgarle proporcionalidad al sueldo conformado con relación al tiempo trabajado;

Que de acuerdo al Artículo 34° "in-fine" de la L.O.M. es potestad del Departamento Ejecutivo propiciar cualquier modificación al Presupuesto una vez que éste se encuentra sancionado;

Por todo ello,

El Intendente Municipal de Magdalena, en uso de sus atribuciones

**DECRETA**

**ARTICULO 1°:** Fíjase **AD-REFERENDUM** – del Honorable Concejo Deliberante, a partir del **01/03/2020** en la suma de **PESOS SEIS MIL QUINIENTOS DOCE (\$6.512,00)** el Sueldo Básico Mínimo para los agentes municipales pertenecientes a la planta permanente de la Administración Municipal, mayores de 18 años de edad, que cumplan el régimen horario de 30 horas semanales.

E 43/19  
140

-El importe de la Bonificación Especial Remunerativa asignada al personal que revista en la planta permanente municipal cumpliendo un régimen horario de 176 horas mensuales o 40 horas semanales en la suma de **PESOS DOS MIL NOVECIENTOS CUARENTA Y CINCO (\$2.945,00)** a partir del **01/03/2020**;

-El importe de la Bonificación Especial Remunerativa asignada al personal que revista en la planta permanente municipal cumpliendo un régimen horario de 208 horas mensuales o **48 horas** semanales en la suma de **PESOS CINCO MIL TRESCIENTOS DOS (\$5.302,00)** a partir del **01/03/2020**;

**ARTICULO 2°:** Fíjase a partir del 01/03/2020 la escala salarial consignada en los Anexos I, II, III, IV, V y VI respectivamente, los cuales forman parte del presente Decreto.

**ARTÍCULO 3°:** Fijase a partir del **01/03/2020** en la suma de **PESOS CIENTO SESENTA Y DOS (\$162,00)** el valor del módulo correspondiente a la Carrera Hospitalaria Profesional Municipal;

**ARTICULO 4°:** Fijase el importe de la Bonificación Especial Remunerativa no Bonificable, cuyo monto queda establecido a partir del **01/03/2020** en la suma de **PESOS OCHO MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y SEIS (\$8.836,00)**;

**ARTICULO 5°:** Modificase el importe de la Bonificación Especial Remunerativa no Bonificable asignada mediante Ordenanza N° 2093/04 a los profesionales que revisten en la planta permanente de la Carrera Hospitalaria Profesional Municipal, cuyo monto queda establecido a partir del **01/03/2020** en la suma de **PESOS OCHO MIL QUINIENTOS (\$ 8.500,00.-)**;

**ARTÍCULO 6°:** Serán también beneficiarios del incremento otorgado en concepto de bonificación, de acuerdo al artículo precedente los profesionales pertenecientes a la Carrera Hospitalaria Profesional Municipal que revistan en la misma en calidad de "interinos".

**ARTICULO 7°:** Fijase a partir del **01/03/2020** el importe de la Bonificación por Refrigerio, en la suma de **PESOS CIEN (\$ 100,00.-)**;

**ARTICULO 8°:** Fijase a partir del **01/03/2020** en concepto de "Gastos de Representación" del Intendente Municipal la suma de **PESOS SEIS MIL QUINIENTOS DOCE (\$6.512,00)**;

**ARTICULO 9°:** Fijese a partir del **01/03/2020** el incremento del 10% en la **Bonificación por Función**.

**ARTICULO 10°:** Los Secretarios de Gobierno; Hacienda, Producción y Turismo; Subsecretario de Gobierno, Obras y Servicios Públicos; Juez de Faltas; Directores del Departamento Ejecutivo; Delegados del Intendente Municipal; Jefe de Personal y Secretario Privado del Intendente Municipal, percibirán a partir del **01/03/2020** como remuneración mensual y habitual el sueldo calculado conforme a lo determinado :

- a) Secretario de Gobierno: El monto equivalente a 6 (seis) veces el sueldo "conformado".
- b) Secretario de Hacienda, Producción y Turismo: El monto equivalente a 6 (seis) veces el sueldo "conformado".
- c) Juez de Faltas: El monto equivalente a 5,1 (cinco con una décima) veces el sueldo "conformado".
- d) Subsecretario de Gobierno, Obras y Servicios Públicos: El monto equivalente a 5,1 (cinco con una décima) veces el sueldo "conformado".

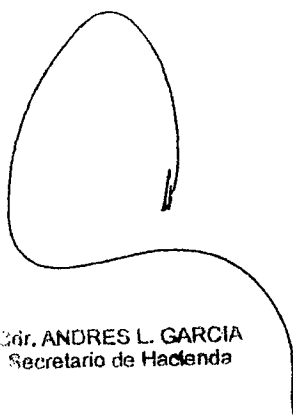
- e) Directores del Departamento Ejecutivo: El monto equivalente a 4,2 (cuatro con dos décimas) veces el sueldo "conformado".
- f) Jefe de Personal: El monto equivalente a 3,5 (tres con cinco décimas) veces el sueldo "conformado".
- g) Delegados de Bavio y Caminos Rurales: El monto equivalente a 4,2 (cuatro con dos décimas) veces el sueldo "conformado".
- h) Delegados Vieytes, Atalaya, Empalme y Balnearios: El monto equivalente a 3 (tres) veces el sueldo "conformado".
- i) Secretario Privado del Intendente: El monto equivalente a 3,5 (tres y media) veces el sueldo "conformado".

El sueldo "conformado" a que hace referencia el presente artículo en los incisos a), b), c), d), e), f), g), h), e i) será el resultante de considerar el Sueldo Básico Mínimo indicado en el artículo primero del presente Decreto al que habrá que adicionarle la Bonificación Especial Remunerativa no Bonificable establecida en el artículo cuarto del presente Decreto, la Bonificación por Refrigerio cuyo valor ha sido establecido en el artículo séptimo del presente Decreto y la función reglamentada mediante Decreto 159/18 (20% sobre la suma del importe del Sueldo Básico (art.1), más la Bonificación por Refrigerio (art.7) más la Bonificación Especial Remunerativa no Bonificable (art.4)).

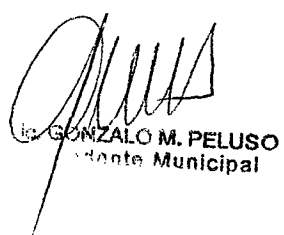
**ARTICULO 11°:** En los términos del artículo 121° de la LOM y del artículo 14° de la Ordenanza 3708/19 se realizarán las transferencias de los créditos correspondientes a las distintas Partidas y en los Programas pertinentes que componen el Presupuesto vigente de la Jurisdicción 1110100000 DEPARTAMENTO EJECUTIVO y 1110200000 HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE, a los efectos de adecuar los créditos correspondientes a las distintas partidas que componen el inciso 1.0.0.0: GASTOS EN PERSONAL como consecuencia de la aplicación de lo consignado en los artículos precedentes del presente Proyecto de Ordenanza.

**ARTICULO 12°.-** El presente Decreto será refrendado por el Sr Secretario de Hacienda, Producción y Turismo Cr. ANDRES LUCIANO GARCIA.-

**ARTICULO 13°:** Comuníquese, regístrese y archívese.-

  
Cdr. ANDRES L. GARCIA  
Secretario de Hacienda



  
GONZALO M. PELUSO  
Intendente Municipal

142

MARZO DE 2020		DECRETO 296/20			ANEXO I
AGRUPAMIENTO Y CATEGORIAS		REGIMEN HORARIO			
		30 HORAS	40 HORAS	48 HORAS	
<b>PERSONAL PROFESIONAL</b>					
Clase I A	19536,00	26048,00	30784,00		
Clase I B	17582,40	23443,20	27705,60		
Clase II A	16280,00	21706,67	25653,33		
Clase II B	15628,80	20838,40	24627,20		
Clase III A	14977,60	19970,13	23601,07		
Clase III B	14326,40	19101,87	22574,93		
Clase III C	13675,20	18233,60	21548,80		
Clase IV A	13024,00	17365,33	20522,67		
Clase IV B	12372,80	16497,07	19496,53		
Clase IV C	11721,60	15628,80	18470,40		
<b>PERSONAL TECNICO</b>					
Clase I A	16280,00	21706,67	25653,33		
Clase I B	15628,80	20838,40	24627,20		
Clase II A	14977,60	19970,13	23601,07		
Clase II B	14326,40	19101,87	22574,93		
Clase II C	13675,20	18233,60	21548,80		
Clase III A	13024,00	17365,33	20522,67		
Clase III B	12372,80	16497,07	19496,53		
Clase III C	11721,60	15628,80	18470,40		
Clase III D	11070,40	14760,53	17444,27		
Clase IV A	10419,20	13892,27	16418,13		
Clase IV B	9768,00	13024,00	15392,00		
Clase IV C	9116,80	12155,73	14365,87		
Clase IV D	8465,60	11287,47	13339,73		
<b>PERSONAL ADMINISTRATIVO</b>					
Clase I A	15628,80	20838,40	24627,20		
Clase I B	14977,60	19970,13	23601,07		
Clase II A	14326,40	19101,87	22574,93		
Clase II B	13675,20	18233,60	21548,80		
Clase II C	13024,00	17365,33	20522,67		
Clase III A	12372,80	16497,07	19496,53		
Clase III B	11721,60	15628,80	18470,40		
Clase III C	11070,40	14760,53	17444,27		
Clase III D	10419,20	13892,27	16418,13		
Clase IV A	9768,00	13024,00	15392,00		
Clase IV B	9116,80	12155,73	14365,87		
Clase IV C	8465,60	11287,47	13339,73		
Clase IV D	7814,40	10419,20	12313,60		
<b>PERSONAL DE SERVICIO</b>					
Clase I A	14977,60	19970,13	23601,07		
Clase I B	14326,40	19101,87	22574,93		
Clase II A	13675,20	18233,60	21548,80		
Clase II B	13024,00	17365,33	20522,67		
Clase II C	12372,80	16497,07	19496,53		
Clase III A	11721,60	15628,80	18470,40		

I 45/19

143

MARZO DE 2020		ANEXO I		
DECRETO 296/20				
AGRUPAMIENTO Y CATEGORIAS	REGIMEN HORARIO			
	30 HORAS	40 HORAS	48 HORAS	
<b>PERSONAL DE SERVICIO</b>				
Clase III B	11070,40	14760,53	17444,27	
Clase III C	10419,20	13892,27	16418,13	
Clase III D	9768,00	13024,00	15392,00	
Clase IV A	9116,80	12155,73	14365,87	
Clase IV B	8465,60	11287,47	13339,73	
Clase IV C	7814,40	10419,20	12313,60	
Clase IV D	7163,20	9550,93	11287,47	
<b>PERSONAL OBRERO</b>				
Clase I A	14326,40	19101,87	22574,93	
Clase I B	13675,20	18233,60	21548,80	
Clase II A	13024,00	17365,33	20522,67	
Clase II B	12372,80	16497,07	19496,53	
Clase II C	11721,60	15628,80	18470,40	
Clase III A	11070,40	14760,53	17444,27	
Clase III B	10419,20	13892,27	16418,13	
Clase III C	9768,00	13024,00	15392,00	
Clase III D	9116,80	12155,73	14365,87	
Clase IV A	8465,60	11287,47	13339,73	
Clase IV B	7814,40	10419,20	12313,60	
Clase IV C	7163,20	9550,93	11287,47	
Clase IV D	6512,00	8682,67	10261,33	

43/R

FOLIO  
Nº 144

<b>MARZO DE 2020</b>		<b>ANEXO II</b>
<b>DECRETO 296/20</b>		
<b>Personal Jerárquico</b>		
<b>CARGO</b>	<b>REG.HOR.</b>	<b>SUELDO</b>
CONTADOR MUNICIPAL	(30 Hs.)	42328,00
CONTADOR MUNICIPAL	(40 Hs.)	56437,33
SUBCONTADOR	(30 Hs.)	26048,00
SUBCONTADOR	(40 Hs.)	34730,67
JUEZ DE FALTAS	(30 Hs.)	94541,76
TESORERO MUNICIPAL	(30 Hs.)	32560,00
TESORERO MUNICIPAL	(40 Hs.)	43413,33
JEFE DE COMPRAS	(30 Hs.)	32560,00
JEFE DE COMPRAS	(40 Hs.)	43413,33
SUB - DIRECTOR	(30 Hs.)	26048,00
SUB - DIRECTOR	(40 Hs.)	34730,67
SUB - DIRECTOR	(48 Hs.)	41045,33
JEFE DE DEPARTAMENTO	(30 Hs.)	19536,00
JEFE DE DEPARTAMENTO	(40 Hs.)	26048,00
JEFE DE DEPARTAMENTO	(48 Hs.)	30784,00
JEFE DE DIVISION	(30 Hs.)	16280,00
JEFE DE DIVISION	(40 Hs.)	21706,67
JEFE DE DIVISION	(48 Hs.)	25653,33
JEFE DE SECCION	(30 Hs.)	14326,40
JEFE DE SECCION	(40 Hs.)	19101,87
JEFE DE SECCION	(48 Hs.)	22574,93
CAPATAZ GENERAL	(30 Hs.)	26048,00
CAPATAZ GENERAL	(40 Hs.)	34730,67
CAPATAZ GENERAL	(48 Hs.)	41045,33
GUARDAVIDAS	(30 Hs.)	16280,00
GUARDAVIDAS	(48 Hs.)	25653,33

45/R

JUS

<b>MARZO DE 2020</b>		<b>ANEXO III</b>
<b>DECRETO 296/20</b>		
<b>Funcionarios Políticos</b>		
<b>CARGO</b>		<b>SUELDO</b>
INTENDENTE		232.262,40
SECRETARIO GOBIERNO		111.225,60
SECRETARIO HACIENDA, PRODUCCION Y TURISMO		111.225,60
SUBSECRETARIO DE OBRAS Y SERVICIOS PÚBLICOS		94.541,76
DIRECTOR		77.857,92
DIRECTOR DE SALUD		77.857,92
DIRECTOR DEL HOSPITAL (230 módulos x \$162)		37.260,00
JEFE DE PERSONAL		64.881,60
SECRETARIO PRIVADO		64.881,60
DELEGADO A (Magdalena- Bavio-Caminos Rurales)		77.857,92
DELEGADO B (Vieytes- Atalaya-Empalme- Balneario)		55.612,80
SECRETARIO H.C.D.		48.840,00
DIETA CONCEJAL		58.065,60



I 43/19

146

<u>MARZO DE 2020</u>		<u>ANEXO IV</u>
<u>DECRETO 296/20</u>		
<u>Personal Mensualizado</u>		
<u>CARGO</u>		<u>SUELDO</u>
MENSUALIZADO OBRERO ( 30 HS.)		14722
MENSUALIZADO OBRERO ( 40 HS.)		19630
MENSUALIZADO OBRERO ( 48 HS.)		23199
MENSUALIZADO SERVICIO ( 30 HS.)		15155
MENSUALIZADO SERVICIO ( 40 HS.)		20209
MENSUALIZADO SERVICIO ( 48 HS.)		23883
MENSUALIZADO ADMINISTRATIVO ( 30 HS.)		15594
MENSUALIZADO ADMINISTRATIVO ( 40 HS.)		20791
MENSUALIZADO ADMINISTRATIVO ( 48 HS.)		24572
MENSUALIZADO TECNICO ( 30HS.)		16029
MENSUALIZADO TECNICO ( 40HS.)		21373
MENSUALIZADO TECNICO ( 48HS.)		25258
MENSUALIZ. PROFESIONAL (30 HS)		18704
MENSUALIZ. PROFESIONAL (40 HS )		24940
MENSUALIZ. PROFESIONAL (48 HS )		29473
MENSUALIZADO GUARDAVIDAS (30 HS.)		18705
MENSUALIZADO GUARDAVIDAS (40 HS.)		24939
MENSUALIZADO GUARDAVIDAS (48 HS.)		29473

MARZO DE 2020

ANEXO V

DECRETO 296/20

Personal Jornalizado

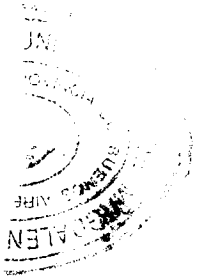
<u>CARGO</u>	<u>SUELDO</u>
JORNAL TECNICO 6 HORAS DIARIAS	526
JORNAL TECNICO 8 HORAS DIARIAS	700
JORNAL SERVICIO 6 HORAS DIARIAS	454
JORNAL SERVICIO 8 HORAS DIARIAS	634
JORNAL PNAL.AFECTADO A DEPORTES	546
JORNAL PNAL.AFECTADO A DEP.48 hs	740



I 43/99

143

<u>MARZO DE 2020</u>		<u>ANEXO VI</u>	
<u>DECRETO 296/20</u>			
<u>Personal Contratado</u>			
<u>CARGO</u>		<u>SUELDO</u>	
FARMACEUTICO		63474	
FARMACEUTICO ( 40 hs.)		84633	
MEDICO		27682	
MEDICO LABORAL		17703	



t 45/19

151

Magdalena, 08 de septiembre de 2020.-

**DECRETO N° 802 /20.-**

**VISTO:**

La Ordenanza Municipal N° 3708/19 mediante la cual se sancionó el Presupuesto General de la Municipalidad de Magdalena para el Ejercicio 2020;

El Departamento Ejecutivo propicia una reestructuración salarial;

**CONSIDERANDO:**

Que el D.E. cree necesario efectuar una adecuación de los salarios del personal municipal en el mes de Marzo del corriente;

Que para ello, ha tomado la decisión de aumentar el sueldo básico mínimo de los agentes municipales en pesos seiscientos cincuenta y uno (**\$651,00**) a partir del **01/09/2020**;

Que asimismo ha decidido aumentar el monto de la Bonificación Especial Remunerativa no Bonificable que forma parte del sueldo conformado municipal en pesos ochocientos ochenta y cuatro (**\$ 884,00**) a partir del **01/09/20**;

Que los mencionados aumentos alcanzarán también con carácter general al personal que reviste en la Carrera Médica Hospitalaria Municipal;

Que por otra parte el D.E. ha tomado la decisión de fijar la **Bonificación Remunerativa no Bonificable** a quienes cumplen un **régimen** horario de 176 hs.mensuales o 40 **hs.semanales** en pesos tres mil doscientos cuarenta (**\$3.240,00**) a partir del **01/09/20**;

Que asimismo, para quienes cumplen un **régimen** horario de 208 hs.mensuales o 48 **hs.semanales** se fijará una **Bonificación Remunerativa no Bonificable** en pesos cinco mil ochocientos treinta y dos (**\$5.832,00**) a partir del **01/09/20**, con el fin de otorgarle proporcionalidad al sueldo conformado con relación al tiempo trabajado;

Que de acuerdo al Artículo 34° "in-fine" de la L.O.M. es potestad del Departamento Ejecutivo propiciar cualquier modificación al Presupuesto una vez que éste se encuentra sancionado;

Por todo ello,

El Intendente Municipal de Magdalena, en uso de sus atribuciones

**DECRETA**

**ARTICULO 1°:** Fijase AD-REFERENDUM – del Honorable Concejo Deliberante, a partir del **01/09/2020** en la suma de **PESOS SIETE MIL CIENTO SESENTA Y TRES (\$7.163,00)** el Sueldo Básico Mínimo para los agentes municipales pertenecientes a la planta permanente de la Administración Municipal, mayores de 18 años de edad, que cumplan el régimen horario de 30

horas semanales.

-El importe de la Bonificación Especial Remunerativa asignada al personal que revista en la planta permanente municipal cumpliendo un régimen horario de 176 horas mensuales o 40 horas semanales en la suma de **PESOS TRES MIL DOSCIENTOS CUARENTA (\$3.240,00)** a partir del **01/09/2020**;

-El importe de la Bonificación Especial Remunerativa asignada al personal que revista en la planta permanente municipal cumpliendo un régimen horario de 208 horas mensuales o **48 horas** semanales en la suma de **PESOS CINCO MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y DOS (\$5.832,00)** a partir del **01/09/2020**;

**ARTICULO 2°:** Fíjase a partir del **01/09/2020** la escala salarial consignada en los Anexos I, II, III, IV, V y VI respectivamente, los cuales forman parte del presente Decreto.

**ARTÍCULO 3°:** Fíjase a partir del **01/09/2020** en la suma de **PESOS CIENTO SETENTA Y OCHO (\$178,00)** el valor del módulo correspondiente a la Carrera Hospitalaria Profesional Municipal;

**ARTICULO 4°:** Fíjase el importe de la Bonificación Especial Remunerativa no Bonificable, cuyo monto queda establecido a partir del **01/09/2020** en la suma de **PESOS NUEVE MIL SETECIENTOS VEINTE (\$9.720,00)**;

**ARTÍCULO 5°:** Modifícase el importe de la Bonificación Especial Remunerativa no Bonificable asignada mediante Ordenanza N° 2093/04 a los profesionales que revisten en la planta permanente de la Carrera Hospitalaria Profesional Municipal, cuyo monto queda establecido a partir del **01/09/2020** en la suma de **PESOS NUEVE MIL TRESCIENTOS CINCUENTA (\$ 9.350,00.-)**;

**ARTÍCULO 6°:** Serán también beneficiarios del incremento otorgado en concepto de bonificación, de acuerdo al artículo precedente los profesionales pertenecientes a la Carrera Hospitalaria Profesional Municipal que revistan en la misma en calidad de "interinos".

**ARTICULO 7°:** Fíjase a partir del **01/09/2020** el importe de la Bonificación por Refrigério, en la suma de **PESOS CIEN (\$ 100,00.-)**;

**ARTICULO 8°:** Fíjase a partir del **01/09/2020** en concepto de "Gastos de Representación" del Intendente Municipal la suma de **PESOS SIETE MIL CIENTO SESENTA Y TRES (\$7.163,00)**;

**ARTICULO 9°:** Fíjese a partir del **01/09/2020** el incremento del 10% en la **Bonificación por Función**.

**ARTICULO 10°:** Los Secretarios de Gobierno; Hacienda, Producción y Turismo; Subsecretario de Gobierno, Obras y Servicios Públicos; Juez de Faltas; Directores del Departamento Ejecutivo; Delegados del Intendente Municipal; Jefe de Personal y Secretario Privado del Intendente Municipal, percibirán a partir del **01/09/2020** como remuneración mensual y habitual el sueldo calculado conforme a lo determinado :

- a) Secretario de Gobierno: El monto equivalente a 6 (seis) veces el sueldo "conformado".
- b) Secretario de Hacienda, Producción y Turismo: El monto equivalente a 6 (seis) veces el sueldo "conformado".
- c) Juez de Faltas: El monto equivalente a 5,1 (cinco con una décima) veces el sueldo "conformado".

- d) Subsecretario de Gobierno, Obras y Servicios Públicos: El monto equivalente a 5,1 (cinco con una décima) veces el sueldo “conformado”.
- e) Directores del Departamento Ejecutivo: El monto equivalente a 4,2 (cuatro con dos décimas) veces el sueldo “conformado”.
- f) Jefe de Personal: El monto equivalente a 3,5 (tres con cinco décimas) veces el sueldo “conformado”.
- g) Delegados de Bavio y Caminos Rurales: El monto equivalente a 4,2 (cuatro con dos décimas) veces el sueldo “conformado”.
- h) Delegados Vieytes, Atalaya, Empalme y Balnearios: El monto equivalente a 3 (tres) veces el sueldo “conformado”.
- i) Secretario Privado del Intendente: El monto equivalente a 3,5 (tres y media) veces el sueldo “conformado”.

El sueldo “conformado” a que hace referencia el presente artículo en los incisos a), b), c), d), e), f), g), h), e i) será el resultante de considerar el Sueldo Básico Mínimo indicado en el artículo primero del presente Decreto al que habrá que adicionarle la Bonificación Especial Remunerativa no Bonificable establecida en el artículo cuarto del presente Decreto, la Bonificación por Refrigerio cuyo valor ha sido establecido en el artículo séptimo del presente Decreto y la función reglamentada mediante Decreto 159/18 (20% sobre la suma del importe del Sueldo Básico (art.1), más la Bonificación por Refrigerio (art.7) más la Bonificación Especial Remunerativa no Bonificable (art.4)).

**ARTÍCULO 11°:** En los términos del artículo 121° de la LOM y del artículo 14° de la Ordenanza 3708/19 se realizarán las transferencias de los créditos correspondientes a las distintas Partidas y en los Programas pertinentes que componen el Presupuesto vigente de la Jurisdicción 1110100000 DEPARTAMENTO EJECUTIVO y 1110200000 HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE, a los efectos de adecuar los créditos correspondientes a las distintas partidas que componen el inciso 1.0.0.0 GASTOS EN PERSONAL como consecuencia de la aplicación de lo consignado en los artículos precedentes del presente Proyecto de Ordenanza.

**ARTICULO 12°.-** El presente Decreto será refrendado por el Sr Secretario de Hacienda, Producción y Turismo Cr. ANDRES LUCIANO GARCIA.-

**ARTICULO 13°:** Comuníquese, regístrese y archívese.-

  
Cdr. ANDRES L. GARCIA  
Secretario de Hacienda



  
LIC. GONZALO M. PELUSO  
Intendente Municipal

D 45/R  
150

Magdalena, 25 de Noviembre de 2020.-

**DECRETO N° 1094 /20.-**

**VISTO:**

La Ordenanza Municipal N° 3708/19 mediante la cual se sancionó el Presupuesto General de la Municipalidad de Magdalena para el Ejercicio 2020;

El Departamento Ejecutivo propicia una reestructuración salarial;

**CONSIDERANDO:**

Que el D.E. cree necesario efectuar una adecuación de los salarios del personal municipal en el mes de Diciembre del corriente;

Que para ello, ha tomado la decisión de aumentar el sueldo básico mínimo de los agentes municipales en pesos trescientos cincuenta y ocho (**\$358,00**) a partir del 01/12/2020;

Que asimismo ha decidido aumentar el monto de la Bonificación Especial Remunerativa no Bonificable que forma parte del sueldo conformado municipal en pesos cuarenta y seis (**\$ 486,00**) a partir del 01/12/20;

Que los mencionados aumentos alcanzarán también con carácter general al personal que reviste en la Carrera Médica Hospitalaria Municipal;

Que por otra parte el D.E. ha tomado la decisión de fijar la **Bonificación Remunerativa no Bonificable** a quienes cumplen un **régimen** horario de 176 hs.mensuales o **40 hs.semanales** en pesos tres mil cuatrocientos dos (**\$3.402,00**) a partir del 01/12/20;

Que asimismo, para quienes cumplen un **régimen** horario de 208 hs.mensuales o **48 hs.semanales** se fijará una **Bonificación Remunerativa no Bonificable** en pesos seis mil ciento veinticuatro (**\$6.124,00**) a partir del 01/12/20, con el fin de otorgarle proporcionalidad al sueldo conformado con relación al tiempo trabajado;

Que de acuerdo al Artículo 34° "in-fine" de la L.O.M. es potestad del Departamento Ejecutivo propiciar cualquier modificación al Presupuesto una vez que éste se encuentra sancionado;

Por todo ello,

El Intendente Municipal de Magdalena, en uso de sus atribuciones

**DECRETA**

**ARTICULO 1°:** Fijase AD-REFERENDUM – del Honorable Concejo Deliberante, a partir del 01/12/2020 en la suma de **PESOS SIETE MIL QUINIENOS VEINTIUNO (\$7.521,00)** el Sueldo Básico Mínimo para los agentes municipales pertenecientes a la planta permanente de la Administración Municipal, mayores de 18 años de edad, que cumplan el régimen horario de 30

horas semanales.

-El importe de la Bonificación Especial Remunerativa asignada al personal que revista en la planta permanente municipal cumpliendo un régimen horario de 176 horas mensuales o 40 horas semanales en la suma de **PESOS TRES MIL CUATROCIENTOS DOS (\$3.402,00)** a partir del **01/12/2020**;

-El importe de la Bonificación Especial Remunerativa asignada al personal que revista en la planta permanente municipal cumpliendo un régimen horario de 208 horas mensuales o **48 horas** semanales en la suma de **PESOS SEIS MIL CIENTO VEINTICUATRO (\$6.124,00)** a partir del **01/12/2020**;

**ARTICULO 2°:** Fijase a partir del 01/12/2020 la escala salarial consignada en los Anexos I, II, III, IV, V y VI respectivamente, los cuales forman parte del presente Decreto.

**ARTÍCULO 3°:** Fijase a partir del **01/12/2020** en la suma de **PESOS CIENTO OCHTNTA Y SIETE (\$187,00)** el valor del módulo correspondiente a la Carrera Hospitalaria Profesional Municipal;

**ARTÍCULO 4°:** Fijase el importe de la Bonificación Especial Remunerativa no Bonificable, cuyo monto queda establecido a partir del **01/12/2020** en la suma de **PESOS DIEZ MIL DOSCIENTOS SEIS (\$10.206,00)**;

**ARTICULO 5°:** Modifícase el importe de la Bonificación Especial Remunerativa no Bonificable asignada mediante Ordenanza N° 2093/04 a los profesionales que revisten en la planta permanente de la Carrera Hospitalaria Profesional Municipal, cuyo monto queda establecido a partir del **01/12/2020** en la suma de **PESOS NUEVE MIL OCHOCIENTOS DIECIOCHO (\$ 9.818,00.-)**;

**ARTÍCULO 6°:** Serán también beneficiarios del incremento otorgado en concepto de bonificación, de acuerdo al artículo precedente los profesionales pertenecientes a la Carrera Hospitalaria Profesional Municipal que revistan en la misma en calidad de "interinos".

**ARTICULO 7°:** Fijase a partir del **01/12/2020** el importe de la Bonificación por Refrigerio, en la suma de **PESOS CIEN (\$ 100,00.-)**;

**ARTICULO 8°:** Fijase a partir del **01/12/2020** en concepto de "Gastos de Representación" del Intendente Municipal la suma de **PESOS SIETE MIL QUINIENTOS VEINTIUNO (\$7.521,00)**;

**ARTICULO 9°:** Fijese a partir del **01/12/2020** el incremento del 5% en la **Bonificación por Función**.

**ARTICULO 10°:** Los Secretarios de Gobierno; Hacienda, Producción y Turismo; Subsecretario de Gobierno, Obras y Servicios Públicos; Juez de Faltas; Directores del Departamento Ejecutivo; Delegados del Intendente Municipal; Jefe de Personal y Secretario Privado del Intendente Municipal, percibirán a partir del **01/12/2020** como remuneración mensual y habitual el sueldo calculado conforme a lo determinado :

- a) Secretario de Gobierno: El monto equivalente a 6 (seis) veces el sueldo "conformado".
- b) Secretario de Hacienda, Producción y Turismo: El monto equivalente a 6 (seis) veces el sueldo "conformado".
- c) Juez de Faltas: El monto equivalente a 5,1 (cinco con una décima) veces el sueldo "conformado".



± 43/18

158

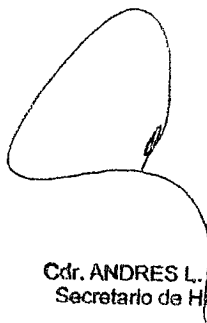
- d) Subsecretario de Gobierno, Obras y Servicios Públicos: El monto equivalente a 5,1 (cinco con una décima) veces el sueldo “conformado”.
- e) Directores del Departamento Ejecutivo: El monto equivalente a 4,2 (cuatro con dos décimas) veces el sueldo “conformado”.
- f) Jefe de Personal: El monto equivalente a 3,5 (tres con cinco décimas) veces el sueldo “conformado”.
- g) Delegados de Bavio y Caminos Rurales: El monto equivalente a 4,2 (cuatro con dos décimas) veces el sueldo “conformado”.
- h) Delegados Vieytes, Atalaya, Empalme y Balnearios: El monto equivalente a 3 (tres) veces el sueldo “conformado”.
- i) Secretario Privado del Intendente: El monto equivalente a 3,5 (tres y media) veces el sueldo “conformado”.

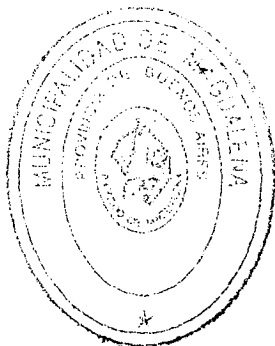
El sueldo “conformado” a que hace referencia el presente artículo en los incisos a), b), c), d), e), f), g), h), e i) será el resultante de considerar el Sueldo Básico Mínimo indicado en el artículo primero del presente Decreto al que habrá que adicionarle la Bonificación Especial Remunerativa no Bonificable establecida en el artículo cuarto del presente Decreto, la Bonificación por Refrigerio cuyo valor ha sido establecido en el artículo séptimo del presente Decreto y la función reglamentada mediante Decreto **159/18** (20% sobre la suma del importe del Sueldo Básico (art.1), más la Bonificación por Refrigerio (art.7) más la Bonificación Especial Remunerativa no Bonificable (art.4)).

**ARTÍCULO 11°:** En los términos del artículo 121° de la LOM y del artículo 14° de la Ordenanza 3708/19 se realizarán las transferencias de los créditos correspondientes a las distintas Partidas y en los Programas pertinentes que componen el Presupuesto vigente de la Jurisdicción 1110100000 DEPARTAMENTO EJECUTIVO y 1110200000 HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE, a los efectos de adecuar los créditos correspondientes a las distintas partidas que componen el inciso 1.0.0.0 GASTOS EN PERSONAL como consecuencia de la aplicación de lo consignado en los artículos precedentes del presente Proyecto de Ordenanza.

**ARTICULO 12°.-** El presente Decreto será refrendado por el Sr Secretario de Hacienda, Producción y Turismo Cr. ANDRES LUCIANO GARCIA.-

**ARTICULO 13°:** Comuníquese, regístrese y archívese.-

  
Cdr. ANDRES L. GARCIA  
Secretario de Hacienda



  
Mc. GONZALO M. PELUSO  
Intendente Municipal